



**ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNA FĂRÇAȘELE
PRIMAR**

Com.Fărcașele, jud.Olt
E-mail: primariafarcasele@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 531302
Fax: (+40) 0249 531302

Nr.6854 din 07.12.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

referitor la : stabilire salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Fărcașele și din subordinea Consiliului Local Fărcașele, care se aplică începând cu 1 ianuarie 2019

Proiectul de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Fărcașele și din subordinea Consiliului Local Fărcașele, începând cu data de 1 ianuarie 2019, a fost întocmit în conformitate cu:

- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Fărcașele nr.5/23.06.2016 cu privire la alegerea viceprimarului Comunei Fărcașele ;
- Prevederile art.1, art.3 alin.(4), art.6-8, art.10, art.11 alin.(1), art.11 alin.(3) – (5), art.12-13, art.15-16, art.19, art.21, art.25 - 27, art.30 - 38 alin.(3) lit.e) și art.40, precum și anexele VIII -IX din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- Prevederile art.138 alin.(4) și alin.(5) din Constituția României nr.1/2003 ;
- Prevederile art.7 alin.2 din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Fărcașele nr.49 din 25.09.2017, privind actualizare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Fărcașele și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Fărcașele ;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr.937/2018, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- Prevederile art.1 alin.(1) și art 31 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.1 alin.(1), art.16 alin.(1) și art.17 alin.(3) lit.d) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.35 din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Fărcașele nr. 9 din 20.07.2016, cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local al Comunei Fărcașele ;
- Prevederile Legii nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu

modificările și completările ulterioare ;

- Prevederile Legii nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată ;

- Procesul – verbal încheiat de către grupa sindicală din Administrația Publică Olt „Consilium,, , cu privire la acordul referitor la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu și din serviciile publice din subordinea Primarului comunei Fărcașele.

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezenta expunere de motive, se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Fărcașele, a instituțiilor și serviciilor publice, aflate în subordinea Consiliului local al comunei Fărcașele, pentru anul 2019, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2019, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Olt.

Din aceste considerente, prin prezentul proiect de hotărâre, propun modificarea coeficienților funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Fărcașele, conform anexei, parte integrantă a proiectului de hotărâre, cu respectarea prevederilor legale, cu încadrarea tuturor sumelor aprobate, în bugetul inițial pentru anul 2019.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite, cum ar fi secretar al unității administrativ-teritoriale.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că:

- sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, s-a avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Fărcașele, care este în cuantum de 7280 lei/lună, potrivit anexei IX, lit. C), pct. 28 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Fărcașele s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 3,5, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei, conform H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 7280 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții.

Salariile de bază prevăzute în anexa la proiectul de hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului local al comunei Fărcașele în baza prevederilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INIȚIATOR

VICEPRIMAR,

Vladu Leon Viorel